

Karriere-Anker nach E. H. Schein

Name:



FACHKOMPETENZ:

Wichtig ist mir, dass ich einer Aufgabe nachgehen kann, die meinen Neigungen und Fähigkeiten optimal entspricht. Ich möchte mein Fachwissen als Spezialist unter Beweis stellen.



GENERAL MANAGEMENT:

Für mich ist wichtig, dass ich die Leistungen anderer integrieren und dafür Verantwortung tragen kann. Ich organisiere und entscheide gerne und bin gegenüber Machtstrukturen unbefangen.



SELBSTSTÄNDIGKEIT:

Für optimale Leistungen benötige ich viel Freiraum. Ich bevorzuge flexible Strukturen und lasse mich nur ungern durch Hierarchien und vorgegebene Regeln einschränken.



STABILITÄT:

Arbeitsplatzsicherheit und überschaubare Entwicklungen sind für mich wichtige Beweggründe, um hohe Leistung zu erbringen. Ich bevorzuge Langzeitperspektiven.



HINGABE:

Ich bin motiviert, meine Fähigkeiten in den Dienst eines Wertes oder eines wichtigen Anliegens zu stellen. Soziale Themen und ethische Werte sind mir sehr wichtig.



HERAUSFORDERUNG:

Mein Engagement orientiert sich an der Bewältigung von Risiken und Herausforderungen. Ich will meine Fähigkeiten laufend unter Beweis stellen und mich der Konkurrenz stellen.



LEBENSSTIL-INTEGRATION:

Meine Laufbahngestaltung folgt dem Wunsch nach einer harmonischen Entwicklung zwischen Beruf – Familie – Freizeit. Ich orientiere mich eher an Dingen, die ausserhalb der Arbeit liegen.



UNTERNEHMER:

Mir ist wichtig, dass ich etwas in Bewegung setzen kann. Ich möchte etwas Eigenes erschaffen, mich damit identifizieren und dafür die volle Verantwortung übernehmen.