

OUTPLACEMENT



Gemeinsam Verantwortung übernehmen:

Die Freistellung von Mitarbeitenden stellt jedes Unternehmen vor eine heikle Aufgabe. Wie Sie sich von Ihren Leuten trennen, hat nachhaltige Auswirkungen auf die Betroffenen, aber auch auf die verbleibende Belegschaft (Survivors). Letztere beobachten sehr genau, wie Sie sich als Arbeitgeber im Entlassungsfall verhalten. Eine einvernehmliche Trennung ist letztlich für alle Beteiligten die beste Lösung. Sie als Arbeitgeber übernehmen bei der Entlassung Verantwortung. Und wir unterstützen Sie dabei, damit Sie sich von Mitarbeitenden fair und sozialverträglich trennen können. Fundiert, engagiert, ermutigend!

Das bietet unser Outplacement Ihrem Unternehmen:

- ☑ Grosszügige Trennungen erfolgen erfahrungsgemäss konfliktfreier und meist schneller
- ☑ Das HR-Management wird durch eine neutrale, kompetente Instanz wirksam entlastet
- ☑ Fehlbesetzungen lassen sich vernünftig lösen, beide Parteien wahren ihre Interessen
- ☑ Outplacement unterstreicht die Arbeitgeberattraktivität und fördert das positive Image
- ☑ Sie setzen ein beruhigendes Signal gegenüber den verbleibenden Mitarbeitenden

Das bietet unser Outplacement den Kandidaten/innen:

- ☑ Wir helfen, diese Erfahrung zu verarbeiten und den Blick nach vorne zu richten
- ☑ Die Betroffenen erhalten professionelle Unterstützung bei der Neupositionierung
- ☑ Der strukturierte Beratungsprozess verhilft zu mehr Klarheit und Selbstvertrauen
- ☑ Die Betroffenen sind besser darauf vorbereitet, berufliche Chancen aufzuspüren
- ☑ Wir erarbeiten erfolgsversprechende Suchstrategien und optimieren den Auftritt

Interessiert? Dann rufen Sie uns noch heute an: +41 41 410 57 71.

